

C.A.M.P.P.
CONSORZIO PER L'ASSISTENZA MEDICO PSICOPEDAGOGICA

Sede Legale: Cervignano del Friuli, via Sarcinelli, 113

Sede Amministrativa: Cervignano del Friuli, via XXIV Maggio, 46

Cervignano, li 25/03/2013

Determinazione n. 111

ORIGINALE

Prot. n. 1293

U.O. S.I.L. – Servizio di Integrazione Lavorativa - Udine

OGGETTO: Anno attività 2013. Ammissione a titolo pieno del sig. P.S. al Servizio Integrazione Lavorativa

IL DIRETTORE

RICHIAMATO il vigente "Regolamento interno per l'ammissione e la dimissione di utenti dai servizi del CAMPP", approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 21 del 31.08.2011;

RICHIAMATA la convenzione n. di rep. 504/2012 sottoscritta in data 22/12/2011 tra il CAMPP ed il Comune di Udine in qualità di Ente Gestore del Servizio Sociale dei Comuni dell'Ambito Distrettuale n. 4.5 dell'Udinese che disciplina i reciproci impegni e obblighi amministrativi, operativi e finanziari, in particolare rispetto all'attivazione da parte del Servizio di Integrazione Lavorativa a favore di cittadini residenti in uno dei Comuni appartenenti all'Ambito medesimo di progettualità ed interventi specifici di formazione ed integrazione lavorativa;

VISTA la nota prot. n. PG/U 0019622 del 06/02/2013, con la quale il Servizio Sociale dei Comuni dell'Ambito Distrettuale n. 4.5 dell'Udinese in linea con gli accordi e le disposizioni contenute nella convenzione sottoscritta, trasmetteva comunicazione di ammissione al Servizio Integrazione Lavorativa a favore del sig. P.S. residente nel comune di Udine, come da verbale UVDH del 18/12/2012, per l'attivazione di percorsi personalizzati finalizzati all'integrazione lavorativa (art. 14 ter co. 1 lett. a), L.R. n. 41/1996), denominati Tirocinio di Formazione in Situazione – TFS, Modulo Conoscenza e Modulo Costruzione Compatibilità;

VISTO l'esito della valutazione effettuata dal Comitato Tecnico Interno del Servizio Integrazione Lavorativa, riunitosi in data 18/03/2013, ed il conseguente parere favorevole all'ammissione al servizio del sig. P.S., ritenuto in possesso dei requisiti minimi richiesti per poter beneficiare dei progetti attivati dal servizio medesimo così come previsto dalle "Linee guida Requisiti di accesso al Servizio Integrazione Lavorativa" approvate con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 03 del 27.02.2012;

VISTA la formale richiesta di ammissione al servizio presentata dal sig. P.S. in data 18/03/2013;

VERIFICATA la conformità della procedura per l'ammissione del sig. P.S. al dettato dell'art. 3 commi 1, 2 e 3 del Regolamento di ammissione citato;

D E T E R M I N A

1. DI DISPORRE, ai sensi del vigente regolamento interno per l'ammissione e la dimissione di utenti dai servizi del CAMPP, l'accoglimento del sig. P.S. a decorrere dal 25/03/2013 come segue:

ammissione al SIL per l'attivazione di un percorso personalizzato finalizzato all'integrazione lavorativa (art. 14 ter co. 1 lett. a), L.R. n. 41/1996), denominato Tirocinio di Formazione in Situazione – TFS Modulo Conoscenza;

2. DI PROVVEDERE alla pubblicazione del presente atto ai sensi della L.R. 21/12/2012 n. 26 e della L.R. 31/12/2012 n. 27.



dott.ssa Loredana CECCOTTI

CERTIFICATO DI INIZIO PUBBLICAZIONE

Si certifica che copia conforme all'originale della presente determinazione viene affissa all'Albo dell'Ente per 7 giorni consecutivi da oggi 25/03/2013 fino al 01/04/2013 inclusi.

Cervignano del Friuli, li 25 Marzo 2013



L'IMPIEGATO ADDETTO

Fabrizio Sambucini

ATTESTATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia conforme all'originale della presente determinazione è stata affissa all'Albo dell'Ente per 7 giorni consecutivi dal 25/03/2013 al 01/04/2013 inclusi e che contro la stessa non sono pervenuti reclami e/o denunce.

Cervignano del Friuli, li

2 APR. 2013



IL DIRIGENTE

Servizi Amministrativi e Contabili
dott. Italo Moro

Italo Moro

Pratica trattata da : Dell'Oste Daniela - Segreteria - U.O. Servizio di Integrazione Lavorativa - Udine